

THƯ MỜI QUAN TÂM

VỊ TRÍ TRƯỞNG PHÒNG ĐẦU TƯ

A. GIỚI THIỆU VỀ MEGRAM:

Ứng viên vui lòng truy cập website để tìm hiểu thông tin về Megram: <https://megram.vn/>

B. THÔNG TIN TUYỂN DỤNG:

1. Vị trí tuyển dụng: Trưởng phòng đầu tư

Phạm vi quản lý:

- Quản lý danh mục đầu tư hiện tại và mở rộng.
- Tìm kiếm, đánh giá, và đề xuất cơ hội đầu tư mới.
- Kiểm soát rủi ro và tối ưu hóa lợi nhuận danh mục.

2. Yêu cầu chuyên môn

2.1. Học vấn

- Cử nhân hoặc Thạc sĩ trong các ngành: Tài chính, Kinh tế, Ngân hàng, hoặc các ngành liên quan.
- Chứng chỉ chuyên môn như CFA, CPA hoặc FRM là lợi thế lớn.

2.2. Kinh nghiệm

- **Tối thiểu 5-7 năm kinh nghiệm** trong lĩnh vực quản lý đầu tư (Trưởng nhóm đầu tư từ các Công ty chứng khoán, ngân hàng, quỹ đầu tư. Vị trí này là những người có chuyên môn giỏi muốn khẳng định khả năng đầu tư ở một môi trường năng động hơn)

- **Từng quản lý danh mục đầu tư quy mô trên 10 triệu USD.**

- **Ưu tiên những nhân sự đã từng làm Giám đốc tài chính doanh nghiệp, đã từng làm Kiểm soát tài chính doanh nghiệp, đã từng làm kiểm toán doanh nghiệp hoặc tư vấn tài chính doanh nghiệp**

- **Am hiểu sâu sắc thị trường tài chính Việt Nam, bao gồm: Cổ phiếu, trái phiếu, chứng chỉ quỹ.**

3. Năng lực cần thiết

a. Kỹ năng chuyên môn

- **Phân tích và phân bổ tài sản:** Tư duy phân tích tốt, xây dựng danh mục phù hợp với mục tiêu lợi nhuận/rủi ro.

- **Quản lý rủi ro:** Thành thạo các công cụ để giảm thiểu rủi ro

- **Phân tích tài chính và thị trường:** Phân tích báo cáo tài chính, phân tích vĩ mô, xu hướng ngành... và đánh giá tiềm năng doanh nghiệp.

- **Cập nhật kiến thức:** Cập nhật kiến thức IT trong đầu tư và các xu hướng mới trong đầu tư.

b. Kỹ năng quản lý

- **Lãnh đạo nhóm:** đã từng quản lý nhóm trên 5 nhân viên trở lên

- **Quản lý công việc và báo cáo:** Lập kế hoạch ngắn và dài hạn cho danh mục, báo cáo định kỳ.

c. Kỹ năng mềm

- Kỹ năng giao tiếp, thuyết trình tốt.

- Tư duy sáng tạo và khả năng thích nghi với thay đổi.
- Đạo đức nghề nghiệp, tránh xung đột lợi ích.

4. Nhiệm vụ chính

a. Quản lý danh mục

- Theo dõi và tối ưu hóa hiệu suất danh mục hiện tại.
- Đánh giá danh mục đầu tư, đề xuất giải pháp ngắn và trung hạn

b. Đề xuất cơ hội đầu tư

- Tìm kiếm và đánh giá các cơ hội mới (doanh nghiệp tiềm năng, trái phiếu tiềm năng...)
- Chuẩn bị báo cáo phân tích chi tiết để thuyết phục một vấn đề nào đó

c. Kiểm soát rủi ro: Xây dựng khung quản lý rủi ro

5. Phẩm chất cá nhân

- Sáng tạo, quyết đoán, làm việc có hệ thống.
- Chủ động trong xử lý công việc và có tính học hỏi không ngừng
- Đam mê với đầu tư và trò chơi tài chính
- Trung thực, minh bạch, cam kết với lợi ích công ty.

6. Đãi ngộ và phúc lợi

- **Thu nhập: 60 triệu + Thưởng năm + Thưởng hiệu suất**

- **Phúc lợi khác:**

- ✓ Bảo hiểm nhân thọ, bảo hiểm sức khỏe;
- ✓ Kinh phí đào tạo chuyên môn;
- ✓ Cơ hội thăng tiến lên vị trí Giám đốc đầu tư trong tương lai.
- ✓ Chế độ du lịch và các đãi ngộ ngày Lễ, Tết của Công ty, các chế độ theo Luật.

KHUNG NĂNG LỰC VỊ TRÍ TRƯỞNG PHÒNG ĐẦU TƯ

1. Năng lực chuyên môn

- Hiểu biết sâu về các loại tài sản: Cổ phiếu, trái phiếu, quỹ đầu tư.
- Phân bổ tài sản chiến lược: Thiết kế danh mục phù hợp với mục tiêu lợi nhuận và kiểm soát rủi ro.
- Điều chỉnh tài sản chiến thuật: Nhạy bén với biến động thị trường để đưa ra các điều chỉnh kịp thời.
- Đọc và phân tích báo cáo tài chính: Am hiểu có độ cảm các chỉ số tài chính, định giá doanh nghiệp và phân tích ngành.
- Nghiên cứu và dự báo thị trường: Sử dụng các công cụ phân tích kỹ thuật và cơ bản để dự đoán xu hướng.
- Đọc hiểu và có phương án hành động với kinh tế vĩ mô trong đầu tư: lãi suất, tỷ giá, kinh tế tăng trưởng hay giảm, bom hay hút tiền.....
- Quản lý rủi ro: sự thay đổi của doanh nghiệp, sự biến động ngắn hạn của thị trường và chu kỳ kinh tế

- Tích hợp phân tích dữ liệu: Biết đặt đề bài cho áp dụng ứng dụng báo cáo Business Intelligence hoặc công cụ khác để phân tích và báo cáo.

2. Năng lực quản lý

- Lập kế hoạch chiến lược: Đề xuất chiến lược đầu tư dài hạn phù hợp với mục tiêu của công ty.

- Ra quyết định nhanh và chính xác: Đánh giá nhanh thông tin và đưa ra quyết định kịp thời.

- Phát triển đội ngũ: Đào tạo, định hướng và phát triển năng lực cho các chuyên viên phân tích, giao dịch, và rủi ro.

- Điều phối công việc: Phân công nhiệm vụ và theo dõi tiến độ.

- Thiết lập KPI: Xây dựng và giám sát các KPI liên quan đến hiệu suất danh mục và nhân sự.

- Đánh giá định kỳ: Tổ chức các buổi họp để đánh giá và cải tiến.

3. Năng lực cá nhân

- Tư duy logic: Có khả năng đánh giá thông tin và phân tích vấn đề một cách toàn diện.

- Tầm nhìn chiến lược: Định hướng chiến lược dài hạn, nhưng đủ linh hoạt để ứng phó với ngắn hạn.

- Tìm kiếm cơ hội mới: Khả năng nhìn nhận và khai thác các cơ hội đầu tư chưa phổ biến.

- Giải quyết vấn đề: Đưa ra các giải pháp sáng tạo để xử lý rủi ro hoặc tối ưu lợi nhuận.

- Làm việc dưới áp lực cao: Giữ vững sự bình tĩnh và khả năng ra quyết định khi thị trường biến động mạnh.

- Thích nghi nhanh chóng: Sẵn sàng điều chỉnh chiến lược khi có sự thay đổi bất ngờ.

- Truyền đạt giao tiếp tốt: Giao tiếp hiệu quả đội nhóm và các đối tác liên quan.

4. Phẩm chất đạo đức

- Chính trực và minh bạch: Tránh xung đột lợi ích và tuân thủ các quy định pháp luật.

- Cam kết với mục tiêu: Luôn đặt lợi ích của công ty lên hàng đầu.